

Пульс
главного
корпуса

Будет новый участок

В УПРАВЛЕНИИ СТРОИТЕЛЬСТВА «ЗАВОД-СТРОЙ» ПРИНЯТО РЕШЕНИЕ О СОЗДАНИИ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОГО МОНТАЖНОГО УЧАСТКА, ОБЪЕДИНЯЮЩЕГО В СЕБЕ НЫНЕ РАЗРОЗНЕННЫЕ РАБОЧИЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ МОНТАЖНИКОВ.

Участвуя непосредственно в работах на главном корпусе, новый участок во многом облегчит решение задачи дня — сдачу объекта в эксплуатацию к 60-летию Великого Октября.

Здесь же планируется и организация участка по ремонту электродвигателей. В перспективе это даст возможность сократить простои техники, учесть эффективность ее использования.

В. КУЗНЕЦОВ,
наш рабкор.

Ценный почин

«ПЕРВОМУ КОРПУСУ — ВЫСОКИЙ ТЕМП, ЧЕТКИЙ РИТМ, ОТЛИЧНОЕ КАЧЕСТВО!» — С ТАКИМ ПОЧИНОМ ВЫСТУПИЛА КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНАЯ БРИГАДА ПЛОТНИКОВ - БЕТОНЩИКОВ В. КУКАНОВА (СМУ-9 УС «ЗАВОД-СТРОЙ»).

Этот коллектив в период ударной вахты строительства третьего корпуса сумел поднять выработку на каждого рабочего до 160 процентов. Сегодня, приступая к работам на первом корпусе, плотники-бетонщики взяли обязательство повысить ее еще на 20 процентов.

В. АЛЕКСАНДРОВ,
наш рабкор.

Темп растет

ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ ИЯ ВОЛГОДОНСКОГО УПРАВЛЕНИЯ ТРЕСТА «ЮЖСТАЛЬКОНСТРУКЦИЯ» АКТИВИЗИРУЮТ РАБОТЫ НА МОНТАЖЕ ПЕРВОГО КОРПУСА. ПРИНИМАЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА НА 1977 ГОД, КОЛЛЕКТИВЫ БРИГАД И УЧАСТКОВ ДАЮТ СЛОВО ВЫПОЛНИТЬ ПРОГРАММУ МОНТАЖА ДОСРОЧНО.

Сегодня застрельщиком социалистического соревнования за выполнение этих обязательств стал коллектив бригады Н. Боровкова. Перевыполнив задания декабря на 60 процентов, монтажники выполнили объем работ первой декады января на 165 процентов.

В. ИВАНИН,
наш рабкор.

ЗНАМЯ СТРОИТЕЛЯ

Орган парткома, объединенного постройкома профсоюза, комитета ВЛКСМ, и администрации треста «Волгодонскэнергострой» на Всесоюзной ударной комсомольской стройке Атоммаш.

СУББОТА

22

ЯНВАРЯ

1977

Год издания 2-й

№ 7 (191).

Цена 2 коп.

СОБРАНИЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ТРУДЯЩИХСЯ ВОЛГОДОНСКА

18 ЯНВАРЯ СОСТОЯЛОСЬ ГОРОДСКОЕ СОБРАНИЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ТРУДЯЩИХСЯ ВОЛГОДОНСКА.

С ДОКЛАДОМ ОБ ИТОГАХ РАБОТЫ ПРЕДПРИЯТИЯ ПРОМЫШЛЕННОСТИ, СТРОИТЕЛЬСТВА, ТРАНСПОРТА И СФЕРЫ ОБСЛУЖИВАНИЯ ЗА 1976 ГОД И ЗАДАЧАХ ТРУДЯЩИХСЯ ГОРОДА ВОЛГОДОНСКА ПО ДОСТОЯНОЙ ВСТРЕЧЕ 60-ЛЕТИЯ ВЕЛИКОЙ ОКТЯБРЬСКОЙ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ И ДОСРОЧНОМУ ВЫПОЛНЕНИЮ ПЛАНОВ 1977 ГОДА И ДЕСЯТОЙ ПЯТИЛЕТКИ ВЫСТУПИЛ ПЕРВЫЙ СЕКРЕТАРЬ ГК КПСС И. Ф. УЧАЕВ.

В ОБСУЖДЕНИИ ДОКЛАДА ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ ПРЕДСТАВИТЕЛИ ТРЕСТА «ВОЛГОДОНСКЭНЕРГОСТРОЙ». В ПРЕНИЯХ ВЫСТУПИЛИ Ю. Д. ЧЕЧИН, УПРАВЛЯЮЩИЙ ТРЕСТОМ, И Е. П. УКРАИНЦЕВА, БРИГАДИР ОТДЕЛОЧНИКОВ СМУ-3 УС «ЖИЛСТРОЙ».

СОБРАНИЕ УТВЕРДИЛО СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ТРУДЯЩИХСЯ ВОЛГОДОНСКА НА 1977 ГОД.

ТАКЖЕ ОБСУЖДЕНЫ ИТОГИ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ ТРУДЯЩИХСЯ ГОРОДА ЗА 1976 ГОД.

Собрание комсомольского актива

19 ЯНВАРЯ В ПОМЕЩЕНИИ ОБЛАСТНОГО ШТАБА СТРОЙКИ СОСТОЯЛОСЬ СОБРАНИЕ КОМСОМОЛЬСКОГО АКТИВА ТРЕСТА «ВОЛГОДОНСКЭНЕРГОСТРОЙ».

В его работе приняли участие более восьмидесяти делегатов от всех генподрядных и субподрядных организац и й стройки: бригадиры комсомольско-молодежных коллективов, молодые передовики производства,

группкомсорги, секретари комсомольских организаций управлений.

С докладом об итогах работы комитета ВЛКСМ треста за 1976 год и задачах на 1977 год перед собравшимися выступил секретарь комитета В. Коленин.

Он дал полную характеристику прошедшему этапу, отметил недостатки в организационной работе.

— Одна из самых главных задач на сегодняш-

ний день — создание первой очереди завода Атоммаш ко дню 60-летия Великого Октября. Решающее слово в этом, конечно, принадлежит комсомольско-молодежным бригадам... — сказал докладчик.

В прениях по докладу выступили бригадиры КМК, секретари первичных комсомольских организаций.

Информацию по второму вопросу повестки дня об итогах обмена комсо-

мольских документов представил заместитель секретаря комитета ВЛКСМ А. Гончаров.

На собрании были одобрены и приняты социалистические обязательства комсомольской организации Всесоюзной ударной комсомольской стройки.

В работе актива приняли участие секретарь парткома треста ВДЭС А. Е. Тягловый, представитель ЦК ВЛКСМ В. Дядченко, зав. отделом обкома ВЛКСМ Е. Кузьменко, первый секретарь ГК ВЛКСМ В. Баласюк.



В. Ивашкин, В. Козлов, А. Акиншин, А. Бывшев, В. Гулый, (слева направо) — передовые монтажники из треста «ЮСК». Фото В. Комиссарова.

Своеобразный рекорд поставил коллектив плотников отделочного участка УС «Промстрой» под руководством А. П. Недоступова.

По итогам социалистического соревнования за

ЛИДЕРЫ

декабрь, четвертый квартал и в целом за 1976 год он занял первое место среди бригад управлений.

Высокую оценку рабо-

ты получили бригады бетонщиков СМУ-5 М. М. Пшизова и П. А. Богданова, из СМУ-6 — В. В. Утопов. Они заняли призовые места по итогам соревнования.

Т. ИВАНОВА.

Программа действий

В управлении строительства механизированных работ разработаны условия социалистического соревнования на 1977 год среди коллективов строительных управлений, участков, бригад и отдельных рабочих.

Главное внимание в этом документе уделено повышению эффективности труда, качеству выполняемых работ, развитию творческой активности среди рабочих, инженерно-технических работников и служащих УСМР.

В. ГОЛОВАНОВ,
начальник ОТЗ УСМР.

Есть рекорд

930 кубометров раствора выдала за неделю комсомольско-молодежная смена растворного узла В. Яковлева. Выработка составила 190 процентов к плану.

Это рекорд в освоении мощности растворного узла. Хорошо потрудились оператор коммунист Гали на Докучаева, мотористы смесительного отделения комсомольцы Маша Крку, Зина Мустьяца, слесарь И. Клина.

В. ПАВЛОВ,
наш рабкор.

ПЛАНЫ ВЫПОЛНИМ

Трудным и напряженным был 1976 год для строителей СМУ-5 управления «Промстрой». Большой объем работ выполнен ими на РБЗ, ЦРММ, комплексе корпуса № 3.

Недавно мы подвели итоги сделанному. За четвертый квартал лучшим признан участок Г. Лопанкова. Среди бригад отличился коллектив коммуниста В. Сидорякина, который довел норму выработки на каждого рабочего до 117 процентов. Хороших результатов достигли бригады кандидатов в члены КПСС В. Гаврилова и В. Тихомирова.

Лучшими по профессии стали каменщик Л. Захарова, бетонщик Д. Парфенов, монтажник М. Пшизов, плотник М. Рыжов.

Сейчас в коллективах СМУ-5 идет широкое обсуждение постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. Намечены новые планы, корректируются социалистические обязательства. Рабочие нашей организации полны решимости задания 1977 года выполнить досрочно, трудиться качественно и эффективно.

А. КОЛОТЕНКО,
секретарь партбюро
СМУ-5 УС
«Промстрой».

НА НОВЫЕ РУБЕЖИ

Коллектив первого потока СМУ-1 УС «Волгодонскэнергожилстрой» на рабочем собрании принял повышенные социалистические обязательства на второй год десятой пятилетки.

Строители дали слово выполнить годовой план к 18 декабря, повысить производительность труда против плана на 1,3 процента. На 0,5 процента снизить себестоимость строительно-монтажных работ.

Коллектив потока введет 17180 квадратных метров жилья.

Намечены меры по обеспечению выполнения принятых обязательств.

В. ЕМЕЛЬЯНОВ,
начальник потока
№ 1 СМУ-1
«Энергожилстрой».

Соревнование — Творчество масс

ИТОГИ
работы
за 1976 год

Выполнение плана

ТРЕСТОМ «ВОЛГОДОНСКЭНЕРГОСТРОИ» СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНЫХ РАБОТ НА АТОММАШЕ.

(Январь—декабрь 1976 года. В процентах).
Организации по генподряду собственными силами

УС «Промстрой»	101	72
УС «Жилстрой»	102	77
УС «Заводстрой»	101	72
УСМР	—	97
Участок связи	—	61
Энергоучасток	—	35
Всего по тресту	102	81

Из социалистических обязательств

КОМСОМЛЬСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВСЕСОЮЗНОЙ УДАРНОЙ КОМСОМОЛЬСКОЙ СТРОЙКИ ЗАВОДА АТОМНОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ НА 1977 ГОД.

ПРЕТВОРЯЯ в жизнь решения XXV съезда КПСС по строительству Волгодонского завода атомного энергетического машиностроения, встав на ударную вахту в честь 60-летия Великого Октября, делом отвечаю за теплое приветствие строителям Атоммаша Генерального секретаря ЦК КПСС Л. И. Брежнева и первого секретаря ЦК ВЛКСМ Е. М. Тяжельникова, постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании за повышение эффективности производства и качества работы, успешное выполнение заданий десятой пятилетки», комсомольская организация Всесоюзной ударной комсомольской стройки завода Атоммаш принимает следующие социалистические обязательства:

направить все усилия комсомольской организации на выполнение социалистических обязательств коллектива строителей и сдать к 60-летию Великого Октября первую очередь завода Атоммаш.

Взять комсомольское шефство над строительством объектов жилья и соцкультбыта.

Построить силами комсомольской организации во внеурочное время внеплановый 55-квартирный дом.

Отрабатывать на субботниках и воскресниках обязательства приняты на собрании комсомольского актива треста «Заводстрой».

Постоянно проводить работу в общежитиях под девизом: «Молодежному общежитию — коммунистический быт».

Бороться за образцовый порядок.

Завярем партийный комитет треста, городской комитет ВЛКСМ, что комсомольцы и молодежь ознаменуют 1977 год — год 60-летия Великого Октября новыми трудовыми успехами, дальнейшим повышением организованности и боевитости комсомольской организации, с честью будут нести Знамя Всесоюзной ударной комсомольской стройки.

Продолжить работу по организации культурного досуга молодежи.

Привлечь комсомольцев и молодежь стройки к работе оборонно-массовых и спортивных кружков и секций. Каждому комсомольцу стать значком ГТО.

Повысить общеобразовательный и технический уровень молодежи и комсомольцев.

Продолжить работу по организации культурного досуга молодежи.

Привлечь комсомольцев и молодежь стройки к работе оборонно-массовых и спортивных кружков и секций. Каждому комсомольцу стать значком ГТО.

Повысить общеобразовательный и технический уровень молодежи и комсомольцев.

Продолжить работу по организации культурного досуга молодежи.

Привлечь комсомольцев и молодежь стройки к работе оборонно-массовых и спортивных кружков и секций. Каждому комсомольцу стать значком ГТО.

100 тысяч человеко-часов.

На решающих участках строительства создать в течение года не менее 20 комсомольско-молодежных коллективов.

Организовать работу по повышению профессионального уровня молодежи под девизом: «Год работы на строительстве Атоммаша — ступень роста профессионального мастерства».

Повысить общеобразовательный и технический уровень молодежи и комсомольцев.

Продолжить работу по организации культурного досуга молодежи.

Привлечь комсомольцев и молодежь стройки к работе оборонно-массовых и спортивных кружков и секций. Каждому комсомольцу стать значком ГТО.

Постоянно проводить работу в общежитиях под девизом: «Молодежному общежитию — коммунистический быт».

Бороться за образцовый порядок.

Завярем партийный комитет треста, городской комитет ВЛКСМ, что комсомольцы и молодежь ознаменуют 1977 год — год 60-летия Великого Октября новыми трудовыми успехами, дальнейшим повышением организованности и боевитости комсомольской организации, с честью будут нести Знамя Всесоюзной ударной комсомольской стройки.

Продолжить работу по организации культурного досуга молодежи.

Привлечь комсомольцев и молодежь стройки к работе оборонно-массовых и спортивных кружков и секций. Каждому комсомольцу стать значком ГТО.

Повысить общеобразовательный и технический уровень молодежи и комсомольцев.

Продолжить работу по организации культурного досуга молодежи.

Привлечь комсомольцев и молодежь стройки к работе оборонно-массовых и спортивных кружков и секций. Каждому комсомольцу стать значком ГТО.

Повысить общеобразовательный и технический уровень молодежи и комсомольцев.

Продолжить работу по организации культурного досуга молодежи.

Привлечь комсомольцев и молодежь стройки к работе оборонно-массовых и спортивных кружков и секций. Каждому комсомольцу стать значком ГТО.

Повысить общеобразовательный и технический уровень молодежи и комсомольцев.

Продолжить работу по организации культурного досуга молодежи.

Привлечь комсомольцев и молодежь стройки к работе оборонно-массовых и спортивных кружков и секций. Каждому комсомольцу стать значком ГТО.

Повысить общеобразовательный и технический уровень молодежи и комсомольцев.

Продолжить работу по организации культурного досуга молодежи.

Привлечь комсомольцев и молодежь стройки к работе оборонно-массовых и спортивных кружков и секций. Каждому комсомольцу стать значком ГТО.

Повысить общеобразовательный и технический уровень молодежи и комсомольцев.

Продолжить работу по организации культурного досуга молодежи.

Привлечь комсомольцев и молодежь стройки к работе оборонно-массовых и спортивных кружков и секций. Каждому комсомольцу стать значком ГТО.

Повысить общеобразовательный и технический уровень молодежи и комсомольцев.

Продолжить работу по организации культурного досуга молодежи.

Привлечь комсомольцев и молодежь стройки к работе оборонно-массовых и спортивных кружков и секций. Каждому комсомольцу стать значком ГТО.

Повысить общеобразовательный и технический уровень молодежи и комсомольцев.

Бригада и соревнование

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ ПО УС «ЗАВОДСТРОИ» ЗА 1976 ГОД. БРИГАДА А. И. МАКЛАКОВА — НА ВТОРОМ МЕСТЕ. СЕГОДНЯ НА СТРАНИЦАХ НАШЕЙ ГАЗЕТЫ КАЖДЫЙ ИЗ БРИГАДИРОВ ПОДЕЛИТСЯ ОПЫТОМ, РАССКАЖЕТ О НЕДОСТАТКАХ, ПРИВЕДЕТ ПРИМЕРЫ, РОЖДЕННЫЕ В БУДНЯХ ТРУДОВОЙ ВАХТЫ СТРОИТЕЛЕЙ АТОММАША.

В. И. Журавлев: главный показатель в соревновании — это выполнение норм выработки. За прошлый год мы достигли 135 процентов. Кроме этого одним из главных условий социалистического соревнования является качественное выполнение работ. Наша бригада, состоящая из плотников-бетонщиков, трудилась на корпусе № 3. Производила заливку фундаментов под оборудование, устройство полов, монолитных участков. Все объекты мы сдавали в сроки и с неплохим качеством. По итогам корчагинской вахты бригада четыре раза выходила на 1-е место.

У нас действует совет бригады, в который входит семь человек. Он решает разнообразные задачи: наказывает нарушителей общественного порядка и трудовой дисциплины, осуществляет контроль за выполнением индивидуальных социалистических обязательств, соблюдением норм и правил строителей технологии. Это во многом помогло нам избавиться от нарушений трудовой дисциплины.

В начале этого месяца собрание совета бригады

МОЛОДЕЖЬ РЕШИЛА ПРИУМНОЖИТЬ СВОЙ ВКЛАД В СТРОИТЕЛЬСТВО АТОММАША.

СОРЕВНОВАНИЕ ПОМОГАЕТ ДОБИВАТЬСЯ ВЫСОКИХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ.

В УПРАВЛЕНИИ СТРОИТЕЛЬСТВА «ПРОМСТРОИ» СОЗДАН СОВЕТ МАСТЕРОВ. ОН ПРИЗВАН ОКАЗЫВАТЬ ПРАКТИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ МАСТЕРАМ В ОРГАНИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВА, СЛУЖИТ СВОЕОБРАЗНОЙ ШКОЛОЙ ОБМЕНА ПЕРЕДОВЫМ ОПЫТОМ.

БРИГАДА ПЛОТНИКОВ-БЕТОНЩИКОВ В. КУКАНОВА ИЗ УС «ЗАВОДСТРОИ» НЕОДНОКРАТНО ВЫХОДИЛА ПОБЕДИТЕЛЕМ В СОЦИАЛИСТИЧЕСКОМ СОРЕВНОВАНИИ.

обсудило и одобрило новые социалистические обязательства. Наши планы таковы: добиться экономии стройматериалов, повысить производительность труда не менее чем на 5 процентов, сдавать объекты с оценкой «хорошо». Своей годовой план мы намерены выполнить на месяц раньше срока.

А. И. МАКЛАКОВ: основной наш объект в нынешнем году — возведение пожарного депо. Но сегодня мы еще трудимся на сооружении административно-бытового корпуса третьего цеха.

До сих пор не получили планы строительства на год, не знаем перспективы, не можем заглянуть дальше двух месяцев. Еще очень часты перебои с комплектацией средствами малой механизации. То отбойных молотков не хватает, то резиновых шлангов. Обращаюсь к начальнику СМУ-9 В. Т. Безъязычному, а он нам отвечает, что этими вопросами занимаются снабженцы, что уже разосланы заявки, но нам от этого не легче, бригада продолжает простаивать.

В прошлом году нас здорово задержали заказчики. Бригада делала

фундамент под станок — кузнечный молот. Когда работы были завершены и осталась лишь заливка бетона, оказалось, что в связи с изменением проектной документации уменьшились технологические объемы фундамента и все нужно переделывать заново. Помимо этого в ожидании новых чертежей бригада оказалась в вынужденном простое в течение 240 человеко-дней.

Конечно, мы приложим все усилия, чтобы догнать, а по возможности и перегнать своих соперников в соцсоревновании. Но из-за таких досадных мелочей они не увенчались успехом. Но мы учли уроки прошлого года и в свою очередь советуем учесть их нашим руководителям и нашим заказчикам. Ведь впереди еще более трудная задача — сдача первой очереди Атоммаша.

Приняв социалистические обязательства на 1977 год, коллектив бригады уверен в успехе, но нам нужна помощь в лучшей организации работ, помощь комплектации инструментов, средств малой механизации.

Как живешь, мастер?

ОРГАНИЗАТОР СВОЕГО ДЕЛА

МАСТЕР должен быть организатором не менее хорошим, чем производственным. И, наверное, во многих случаях, прежде всего организатором. Знаю из своего опыта, да и каждый из нас, мастеров, наверняка оказывался в ситуациях сложных, требующих оперативных и правильных решений. А у мастера, например, за плечами только теория и совсем немного практической работы... Кто ему поможет?

У нас в УС «Промстрой» создан совет мастеров. Он отсчитывает первые дни своего существования. Трудно еще предугадать размер отдачу его, трудно сориентироваться в основных направлениях работы. Но главное — начало положено. И уж, наверняка, во многих трудных и спорных ситуациях совет нам поможет. Поможет он и в организации более действенного соревнования.

На объекте сталкиваясь с массой вопросов, требующих немедленного решения. Вот, например, молот бригады каменщиков 17 и 18 января простояла без работы по три часа в смену. Потому, что раствор был нам доставлен лишь четвертой ездкой, то есть в 11 часов дня. Какой выход? Ехать самому за раствором на завод? Однажды я сделал это и простоял там с машиной ровно два с половиной часа. А ведь можно бы сделать по другому — предложить диспетчерской службе самый ранний рейс отдавать под раствор. Тогда у меня есть возможность дать людям работу.

Или вот еще что — в бригаде ощущается нехватка простейших инструментов, щитов и звеньев безболтовых лесов. Стройка растет неудержимо, а поставки их остаются на прежнем уровне. И этот вопрос мы можем решить лишь сообща. Зачастую лишены мы

календарных графиков производства работ, в которых был бы точно указан объем, сроки, количество требуемых рабочих. Отсюда трудности в подведении итогов соцсоревнования.

Советы нужно создавать в каждом управлении. И не для «галочки», а на совесть. Пусть нам окажут помощь специалисты высшего и среднего звена ИТР. Тогда мастер перестанет быть просто «стрелочником», который везде и во всем нам легче будет бороться только виноват. Тогда за повышение эффективности производства, за качество и сроки строительства, за дальнейшее разветвление социалистического соревнования в свете требований постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о Всесоюзном соревновании.

А. ПЛОТКО,
мастер СМУ-5
УС «Промстрой».

НАПРЯЖЕННЫМИ были социалистические обязательства управления строительства «Заводстрой». Рабочие бригад настойчиво боролись за выполнение намеченного, активно участвовали в соревновании.

Наше управление по итогам работы за первый квартал 1976 года признано лучшим строительным подразделением города Волгодонска.

Неоднократно завоевывала призовые места бригада плотников-бетонщиков В. Куканова. Молодой коллектив с первого дня своего существования сделал серьезную заявку на звание лучшей бригады управления. В числе пяти

В чем наша сила

других комсомольско-молодежных бригад кукановцы первыми поддержали почин «60-летию Октября — 60 ударных недель» и встали на корчагинскую вахту, являющуюся первым этапом этого движения.

29 ноября 1976 года бригада В. Куканова выступила с инициативой «Третьему корпусу — три ударные недели». «Не уходить с рабочего места, не выполнять, а еще лучше — не перевыполнить задания» дополнила почин кукановцев бригада И. Фоменко. Десятки коллективов откликнулись на призыв двух наших бригад. Поистине, рекордные темпы и высшая производительность труда становились обычной нормой для бетонщиков, отделочников, монтажников.

По достоинству был оценен труд строителей, монтажников и эксплуатационников Атоммаша в правительственном письме Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева.

В эти ударные три недели бригада В. Куканова снова признана лучшей. Соревнование не только называет имена лучших, оно помогает вскрыть и более рационально использовать резервы. Вот почему в этом году партийная, комсомольская и общественные организации по-прежнему уделяют серьезное внимание социалистическому соревнованию, продолжают поиск новых эффективных его форм.

В. ИШИГОВА.



А. Титаренко, Н. Савицкая (слева направо) — штукатуры бригады Московцева. Л. Коннычева, О. Герасименко, В. Аулова.

Соревнование — Творчество — М а с с

Итоги
работы
за 1976 год

Договор на соревнование. Как выполняется?

Из обязательств бригады П. А. Мазура

- ГОДОВОЙ ПЛАН СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНЫХ РАБОТ ВЫПОЛНИТЬ К 24 ДЕКАБРЯ 1976 ГОДА.
- ВВЕСТИ В ЭКСПЛУАТАЦИЮ 24796 КВАДРАТНЫХ МЕТРОВ ЖИЛЬЯ.
- ДОБИТЬСЯ 100 ПРОЦЕНТОВ УЧАСТИЯ В ДВИЖЕНИИ ЗА ПРАВО НАЗЫВАТЬСЯ «УДАРНИК КОММУНИСТИЧЕСКОГО ТРУДА».
- ОБЕСПЕЧИТЬ ВВОД ОБЪЕКТОВ С ОЦЕНКОЙ «ХОРОШО».

ДОКАЖЕМ ДЕЛОМ

НАША бригада план по вводу жилья в новой части Волгодонска перевыполнила. Мы ввели 28165 квадратных метров. Это большой успех коллектива, который пришел благодаря именно социалистическому соревнованию.

Второй год мы заключаем трудовой договор на соревнование с комплексной комсомольско-молодежной бригадой А. И. Московцева. Это достойный соперник. Соревноваться с таким коллективом всегда интересно. На финише года мы приложили немало усилий, чтобы опередить соперников.

На сдаче седьмого и десятого жилых домов пришлось поработать в поте лица. Не ладилось дело с поставкой дета-

лей. Очень затянулось окончание монтажа десяти дома.

Но благодаря общим усилиям мы смогли закончить объекты. Седьмой дом готовится принять жильцов, в стадии завершения отделочных работ находится и десятый.

Сейчас мы начали монтаж 23 дома. Если в 1976 году мы брали социалистические обязательства, так сказать, в стихийном порядке, у нас тогда не была укомплектована бригада, не хватало многих специалистов, то сейчас в бригаде проверенные, знающие свое дело труженики. Они целиком и полностью отдаются работе, не считаясь со временем и личными делами. За честный, добросовестный труд, высоко-

кое и почетное звание «Ударник коммунистического труда» присвоено 24 членам бригады.

Это опора бригады, передовики производства, активные общественники. С такими людьми как столы К. Т. Гавриил, Н. М. Цымбалов, штукатур К. С. Гаврилова, монтажники В. И. Числов, М. М. Оруджий, В. П. Воронин и многими другими можно идти на любые рекорды.

Введены передовые методы труда: бригадный подряд, поточный метод строительства, аккордно-премиальная система оплаты — вот источники повышения производительности труда. Безусловно, это будет неполный перечень, если не добавить постоянного нацеливания на перевыполнение плановых заданий, возросшее мастерство каждого труженика, невысшую отдачу на каждом рабочем месте.

Перед нами стоит ответственная задача. Мы должны на деле доказать, что успех пришел к нам не случайно. Именно с этих позиций коллектив сейчас ведет обсуждение новых социалистических обязательств на 1977 год. С этих позиций и строим работу.

П. МАЗУР,
бригадир СМУ-1 УС
«Энергожилстрой».

Из обязательств бригады А. И. Московцева

- ГОДОВОЙ ПЛАН СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНЫХ РАБОТ ВЫПОЛНИТЬ К 24 ДЕКАБРЯ 1976 ГОДА.
- ПОВЫСИТЬ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА НА 1 ПРОЦЕНТ ПРОТИВ ПЛАНА.
- СНИЗИТЬ СЕБЕСТОИМОСТЬ СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНЫХ РАБОТ НА 0,1 ПРОЦЕНТА ПРОТИВ ПЛАНА.
- ВВЕСТИ В ЭКСПЛУАТАЦИЮ 24546 КВАДРАТНЫХ МЕТРОВ ЖИЛЬЯ.

СОРЕВНОВАНИЕ ПОМОГАЕТ

В НАЧАЛЕ 1976 года коллектив бригады брал на себя повышенные социалистические обязательства. Но важно не только брать, но и выполнять их. В основном, мы их выполнили. Ввели 100 процентов плана жилой площади. Наши дома №№ 13, 9, 5, 21, 24 уже давно обжиты. Претензий к нам новоселы не предъявляют. Готовятся в скором времени принять своих постоянных хозяев дома №№ 15 и 20. 24546 квадратных метров в жилье подарил мы жителям нового города в прошлом году. Это, конечно, не плохо.

А вот задание строительно-монтажных работ собственными силами выполнили на 97,7 процента. Причиной этого яви-

лись большие простои из-за отсутствия материалов, а так же различные задержки на сдаточных объектах.

Вот например, на доме № 15 восемь этажей монтировали 16 дней, а девятый этаж — девять дней. И получается, что мы порой, в дело выполнения взятых обязательств вкладываем всю душу, но по не зависящим от нас причинам, они так и остаются невыполненными.

Сейчас у меня в бригаде 79 человек. 48 из них присвоено почетное звание «Ударник коммунистического труда». Я вижу каждый день своих людей, вижу, как они работают, и должен сказать, что у всех возросло чувство ответственно-

сти за порученное дело, повысилось мастерство. Работа на всех этапах строительства ведется качественно, люди добросовестные, и конечно, с таким коллективом идти в авангарде социалистического соревнования, быть всегда впереди.

За прошедший год бригада окрепла, выросла духовно. Поэтому, принимая на 1977 год новые социалистические обязательства, мы полны решимости выполнить их с честью. Гарантией тому служит добросовестный, самоотверженный труд каждого члена бригады.

Социалистическое соревнование развивает чувство товарищеской взаимопомощи. Вот мы к примеру на пятом комсомольском доме отставали со штукатуркой, на помощь нам пришел звено из бригады П. А. Мазура во главе с А. Макаевой. Подобное мероприятие было и на девятом доме. Только здесь пришли на помощь плотники. Частые взаимные обмены мнениями, совместная работа соревнующихся коллективов позволяет улучшить качество работ и выявить дополнительные резервы.

А. МОСКОВЦЕВ,
бригадир СМУ-1 УС
«Энергожилстрой».

ОПИРАЯСЬ на решения Октябрьского (1976 года) Пленума ЦК КПСС, приветственное письмо Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Леонида Ильича Брежнева строителям завода Атоммаш, восприняв как руководство к действию постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о Всесоюзном социалистическом соревновании, специалисты и весь коллектив треста «Волгодонск-энергострой» ведут настойчивую борьбу за дальнейшее совершенствование организации труда, развитие и углубление социалистического соревнования, внедрение передового опыта.

Проделана большая работа по созданию комплексных бригад, которые могут самостоятельно решать самые сложные производственные задачи. Из 261 бригады, имеющейся на стройке, комплексными являются 208.

Одновременно с созданием комплексных бригад мы внедряли прогрессивные формы оплаты труда.

Аккордно-премиальная система внедрена более чем в третьей части всех производственных подразделений. Однако в УС «Промстрой» и УС «Заводстрой» этот показатель намного ниже.

Большой удельный вес

ЭКОНОМИКА СТРОИТЕЛЬСТВА

Улучшать организацию труда, крепить производственную дисциплину

занимает сдельная и сдельно-премиальная системы оплаты труда. Однако 29,2 процента всех работающих в тресте все еще являются повременщиками. В УСМР этот показатель достигает 48,7 процентов, в СУ Новочеркасской ГРЭС — 44,6 процента. Предстоит много поработать, чтобы перевести повременщиков на более прогрессивные формы оплаты труда: сдельную, сдельно-премиальную, нормированных заданий. Кстати сказать, форму нормированных заданий используют

только в УСМР, да и то из тысячи повременщиков, работающих в этой организации, месячные нормированные задания получают 50—60 человек.

Особо хочется остановиться на проблеме внедрения бригадного подряда

как одной из наиболее совершенных форм организации строительства. На эту систему было переведено 22 бригады. Однако успешно закончили год только шесть. Причины неудачшегося эксперимента неоднократно обсуждались на партийных, рабочих собраниях, в подразделениях и в тресте, принимались необходимые меры по обеспечению жизнеспособности бригадного подряда. Сегодня нужно еще раз сказать о том, что основные трудности были вызваны плохой поставкой стройма-

териалов и металлоконструкций, частой «переброской» бригад с объекта на объект. В этом году мы будем более энергично бороться за внедрение бригадного подряда в широких масштабах стройки, осуществим ряд мер по улуч-

шению обеспечения объектов строительными материалами, более рационально распределим наши силы с тем, чтобы не отрывать подрядные коллективы от их основных объектов.

Наряду с еще имевшимися недостатками настоящим бичом строительства являются большие потери рабочего времени. В течение 1976 года мы постоянно изучали этот вопрос, на каждом производственном участке проводили хронометраж рабочего дня, разрабатывали и осуществля-

ли меры по сокращению непроизводительного использования рабочего времени. Однако потери времени все еще велики. Из-за прогулов, простоев, отпусков работников по решению администрации за 12 месяцев по тресту

потеряно 20349 человеко-дней. В УС «Жилстрой» потери составили 6840 человеко-дней, в УС «Промстрой» — 6181, в УСМР — 3922 человеко-дня. Большие потери времени и в других организациях.

Анализ показывает, что внутренние простои составляют почти 18 процентов от общего количества, и в основном из-за отсутствия материалов (6,9 процента) и нарушений трудовой дисциплины (3,2 процента).

Особенного много теряет стройка из-за простоя ма-

шин и механизмов, доходящего до 25 процентов рабочего времени, в том числе около 9 процентов из-за отсутствия фронта работ, 4 процентов из-за нехватки материалов, около 5 процентов из-за нарушений трудовой дисциплины.

Если все потери рабочего времени перевести в объем работ, который можно было бы выполнить, то получается, что дополнительно можно было бы освоить более полутора миллионов рублей!

Долг руководителей, инженерно-технических работников, всех строителей — постоянно совершенствовать имеющиеся и внедрять новые, прогрессивные формы организации труда, беречь каждую минуту рабочего времени, использовать технику, помнить, что высокие обязательства 1977, юбилейного года, требуют творческого, инициативного подхода к делу каждого из нас.

В. ВОРОБЬЕВ,
начальник ОТЗ.
«Волгодонск-энергострой».

ПОСКРИПЫВАЕТ мелок по доске, класс трудится над решением алгебраической задачи. Идет урок математики в школе рабочей молодежи № 3. Над тетрадами склонены юные лица. Сколько им? Шестнадцать — двадцать.

Приветливая, доброжелательная учительница спокойно объясняет тем, у кого задание не вышло, в чем заключается их ошибка.

Это очень важно — работая в вечерней школе быть доброжелательной к ученикам. После напряженного трудового дня не так-то легко заставить себя сесть за учебники. Поэтому молодежь, кроме перспективы получения

руководителем, был не только самым большим по численному составу — 51 человек, но и на экзаменах показал хорошую подготовку.

Большую работу с молодежью проводят учителя по месту жительства. Существует категория людей с упорным нежеланием учиться. Учителя ходят по общежитиям и убеждают ребят записываться в школу, посещать занятия. И представьте себе, метод довольно результативный. Сейчас школу посещает на 100 человек больше, чем в прошлом году.

Поддерживают преподаватели постоянную связь и с организациями, где работают молодые люди. Администрация и комитет комсомола обязаны со своей стороны воздействовать на пропускающего занятия в ШРМ. Как пра-

вило, они это и делают. Екатерина Григорьевна Сычева, классный руководитель 11 «Д», довольна постановкой работы с учащимися ШРМ в УС «Жилстрой».

— Очень нам помогает, — говорит она, — комиссия по работе с молодежью. Председатель комиссии Екатерина Ивановна Иващенко не оставляет без внимания ни один наш сигнал.

Постоянно держат в поле зрения посещаемость вечерней школы начальники колонн АТХ, комсомольский комитет УС «Промстрой». Посещаемость и успеваемость учащихся ШРМ освещается в стенгазете, прогульщики подвергаются критике. Но, к сожалению, такая работа проводится не везде.

Петр Прокофьевич Коваленко, директор ШРМ № 3, говорит взволнованно, видно, это наиболее:

— Мы прилагаем массу усилий, чтобы привлечь молодежь в школы и тем самым, кроме основной цели — дать образование, — оторвать ребят от бесцельного времяпрепровождения, а кое-кого и от пьянки. Постоянно проводим беседы в общежитиях о необходимости среднего образования. В общем, тратим массу сил и энергии. А на многих предприятиях сводят всю эту нашу работу на нет.

Действительно, руководителям стоит подумать над такой организацией труда, чтобы освободить посещающих школы от работы в вечернее время.

Едут и едут посланцы комсомола на Всесоюзную стройку. Тесны для них стали классы старой школы. Трест «Волгодонск-энергострой» позаботился о своих молодых рабочих. Для них на улице Ленина вблизи от общежитий выстроено четырехэтажное здание новой вечерней школы. На днях учащиеся и преподаватели ШРМ № 3 справили новоселье.

МЫСЛЬ создать свой ансамбль зародилась у ребят из УПТК «Энергожилстроя» летом, после удачного выступления агитбригады на празднике Дня строителя. Тогда перед собравшимися были представлены юмористические сценки на темы жизни стройки, исполнены куплеты. Особый успех, по словам участников агитбригады, имели песни «Старый марш» и «Воспоминание о полковом оркестре».

— Может, просто не представлялось случая, но мы никогда до этого не обращали внимания, не замечали, как хорошая песня действует на слушателей! — говорит ребята. — А в тот раз перемена настроения у зрителей была разительной!

Только что аудитория весело смеялась над одной из сценки, а тут вдруг лица людей стали серьезными, даже суровыми. Дело, конечно, и в тематике песен. Память о войне занимает особое место в сердцах наших людей. Но не последняя роль принадлежит и песне как форме исполне-

ния. Согласитесь, она всегда больше трогает за душу, чем, скажем, беседа или лекция.

Вот тогда-то ребята поняли: пропагандировать новое, передовое, бороться с недостатками легче с песней. И хорошо бы иметь свой ансамбль. Но где взять деньги на инструменты? Саша Гас-

на соло-гитаре, бас-гитара — Виктор Куценко, ритм-гитара Николай Жиганков, на ударной установке — Вячеслав Макаков, и наконец, Алексей Кудрявцев — соло-гитара, он же руководитель ансамбля.

— С руководителем ансамбля нам повезло, — говорит Саша Гасников, — Алексей сам пишет музы-

Удачный репертуар ансамбля в значительной степени определил успех. Ребята исполняли много украинских народных песен в современной обработке.

С большим желанием работают участники ансамбля. Подобрались истинные любители музыки, они не считались ни с усталостью, ни со временем. Но если бы профсоюзный комитет, администрация УПТК «Энергожилстроя» поддержали молодой коллектив: предоставили помещение, где бы ребята могли заниматься, выделили деньги на покупку аппаратуры, дела пошли бы лучше.

В конце разговора ребята поделились планами: — К весне готовим развлекательную программу, где будут преобладать лирические песни. Вместе с тем, не забудем и агитационную работу. По-прежнему будем бороться с недостатками припевкой и куплетом. Теперь уже под аккомпанемент ансамбля.

С. МАТВИЕНКО.

В подшефной школе

Приобщение к знаниям

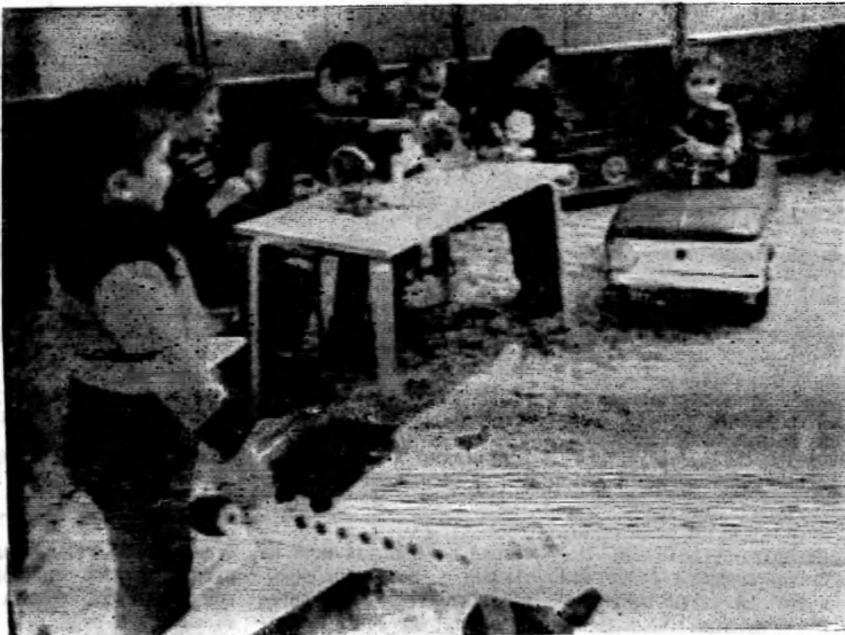
Г. Слюсарь

знаний, в школу должна привлекать царящая там дружелюбная обстановка, возможность общения с образованным, интересным и обаятельным собеседником — наставником. Ребята постарше, уже отслужившие в армии, посерьезней. Они понимают необходимость в сегодняшней жизни, как минимум, среднего образования и активно стремятся к знаниям. С ними легче. А вот «трудного», бросившего школу подростка, девчонку, которая, проходя мимо Дворца культуры, не может спокойно слышать звуки играющего на танцах оркестра, никакими административными мерами прийти в ШРМ не заставишь.

Короче, посещаемость в школе рабочей молодежи в очень большой мере зависит от личности учителя, его стремления и умения создать в классе климат теплоты и доброжелательности, от того, сумеет ли преподаватель заинтересовать ребят своим предметом. Преподаватели ШРМ № 3 все это прекрасно понимают и стремятся соответственно строить свою работу.

С особым удовольствием учащиеся посещают уроки Анны Евграфовны Фроловой. Любит их молодежь за живость и содержательность объяснения. Анна Евграфовна не ограничивается подачей обязательного материала, рассказ ее о жизни и творчестве писателя намного шире скупых рамок школьной программы.

Ребята охотно делятся с учительницей своими радостями и тревогами, рассказывают ей о делах на работе. Анна Евграфовна стремится к тому, чтобы все учащиеся, которые пришли к ней в восьмой класс, получили аттестат о среднем образовании. В прошлогоднем выпуске ее 11 «А», где Фролова была классным



У малышей радость. Для них построен детский сад-ясли «Тополен». Он расположен в новой части города. 280 детей распределены по 12 группам. С ними занимаются опытные воспитатели. В этом царстве уюта, заботы, среди обилия игру-

шек, увлеченные играми дети действительно чувствуют себя как дома.

На снимке: в игровом зале детского сада.

Фото В. Комиссарова.

Хозяйке на заметку

Чтобы вернуть фарфоровой и фаянсовой посуде блеск, нужно поверхность ее протереть кислотой, пшеничной содой или уксусом с солью.

Чтобы освободиться от табачного дыма, нужно в середине комнаты подвесить губку, пропитанную водой.

Чтобы серебряные или другие металлические предметы не темнели, смажьте их тонким слоем вазелина.

Вино попало на платье... Смочите тряпочку (либо губку) в воде и протрите ею запачканное место. Такие пятна можно вывести, если промыть ткань в свежем теплом молоке, а затем прополоскать в холодной и горячей воде. За столом в подобных случаях пользуются поваренной солью. Что ж, и этот способ годится, только не забудьте: загрязненную ткань (после того, как вы посыпали ее солью) надо прополоскать в воде.

Чтобы хрусталь был всегда прозрачным и блестящим, его необходимо мыть только холодной водой.

При мытье крашеных полов к воде добавляет 1—2 ложки нашатырного спирта на ведро теплой воды. Это придает полу блеск.

Протрите столовую, клеенку смесью уксуса и молока (пополам), на ней не появятся трещины.

Помнятая шерстяная одежда не всегда нуждается в глажении. Она полностью расправляется, если повесить ее на плечиках над посудой с горячей водой.

За редактора
Т. КЛИМЕНКО.

Благоустройство — забота общая

РАСТЕТ и хорошеет наш город. Ежемесячно сотни семей справляют новоселье. В этом большая заслуга строителей УС «Жилстрой». За прошедший год «Жилстроем» и его субподрядчиками построено 34 жилых дома, общей площадью 148338 квадратных метров, что почти вдвое больше запланированного. Четыре дома из сданных — гостиничного типа. В них поселилось 1312 человек. Дома приняты госкомиссией в основном с оценкой «хорошо». Более придирчиво качество 2687 квартир проверяли сами строителям нет претензий.

Кроме жилья в прошлом году «Жилстроем» сда-

но в эксплуатацию пять детских садов, две столовые на 88 мест, школа, кафе.

Быстрыми темпами ведется строительство. А вот с благоустройством новых районов дела обстоят хуже. Не видно возле новостроек скамеек и газонов, нет качелей и песочниц для самых маленьких горожан. Вместо них — кучи земли, а кое-где не вывезен строительный мусор. Работники СМУ-2, ведущего работы по благоустройству новых районов, объясняют это следующим образом: в новых районах не закончены еще строительные работы. Есть ли смысл благоустраивать территорию, если через месяц неподалеку будет зало-

жен новый дом, вырвут траншеи под коммуникации, потянутся автомашины со стройматериалами?

Вот СМУ-2 и ограничивается лишь бетонированием дорожек вокруг дома, асфальтированием тротуаров. Но ведь далеко не у всех домов пройдут маршруты движения машин, будет работать техника.

Такие рассуждения — позиция самоуспокоенности. Исходит она, по-видимому, от руководства «Жилстроя», до сих пор не договорившегося, кто будет изготавливать оборудование спортплощадок, детских городков.

Л. ПЕТРОВА,
инспектор ОК
треста ВДЭС.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич